



**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

สถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

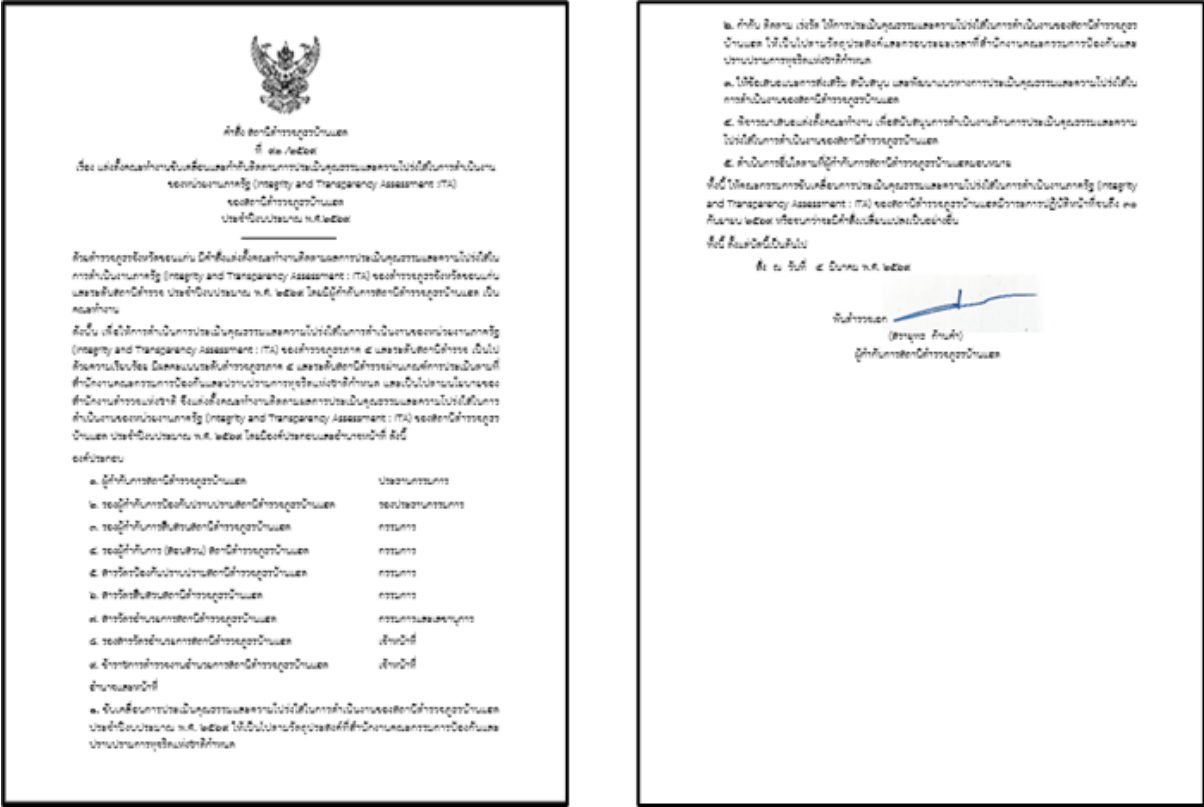
สถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

- ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2569 พ.ต.อ.สรายุทธ ก้านคำ ผกก.สภ.บ้านแฮด ประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านแฮด ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธรบ้านแฮด ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ พร้อมแต่งตั้งคณะทำงานและผู้รับผิดชอบ



สถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮดประจำปีงบประมาณ 2569



และได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธรบ้านแฮด ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มี การชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ	พ.ต.ท.วัชรชาติย์ เกิดทิพย์ รอง ผกก.สอบสวนฯ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
	๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดีรวมถึงประสบการณ์ด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือ ข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานเมืองหรือผู้มี อิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมี พฤติการณ์เป็น คนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่ายการเผยแพร่ข้อมูลเอกสารหลักฐานที่ต้องจัดเตรียมใน การขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ	พ.ต.ท.วัชรชาติย์ เกิดทิพย์ รอง ผกก.สอ.บสนนฯ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
8) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชน ได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลือง สว.อก.สภ.บ้านแฮด
9) การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษา ทรัพย์สินของ ราชการ และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลือง สว.อก.สภ.บ้านแฮด

- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

พ.ต.อ.สรายุทธ ก้านคำ ผกก.สภ.บ้านแฮด กำกับติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.บ้านแฮด ติดตามผลการประเมิน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูล (OIT) กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จตาม กรอบปฏิทินการดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/> โดย พ.ต.อ.สรายุทธ ได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของการสร้างความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือของสถานีตำรวจ เพื่อเสริมสร้างความไว้วางใจจากประชาชน โดยมีการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังได้เปิดช่องทางให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อพัฒนาการให้บริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง





- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

พ.ต.อ.สรายุทธ ก้านคำ ผกก.สภ.บ้านแฮด ประชุมเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีการประชุมมอบหมายการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายตามคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สภ.บ้านแฮด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 โดยในการประชุมครั้งนี้ ได้มีการมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้กับเจ้าหน้าที่แต่ละคนอย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ถูกต้องและโปร่งใส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย พ.ต.อ.สรายุทธ ได้กล่าวถึงการใช้เทคโนโลยีในการเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางดิจิทัล เช่น เว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ: 1) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน	1. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลื่อง 2. จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ 3. จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน 30 เม.ย.69

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
	2) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	
O2 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจรรยา การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	1. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลือง 2. จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ 3. จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน 30 เม.ย.69
O3 ผลการปฏิบัติงาน แต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน 1. การรายงานข้อมูลการแสดงผลและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ 3 เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติราชการ หัวหน้างานทุกสายงานผู้ควบคุม 1. จนท.รับผิดชอบข้อมูล 1.1 จ.ส.ต.วรุตม์ ศรีชะ งานสอบสวน 1.2 ด.ต.หญิง วิรติ ผาสกุล งานจร. 1.3 ร.ต.ท.ชาญวิทย์ มูลกัน งาน อก. 1.4 จ.ส.ต.สรยุทธ เวียงยศ งานสืบสวน 1.5 ส.ต.ท.อภิชัย หลอดทองกลาง งานป้องกันปราบปราม การจัดทำผลปฏิบัติราชการ รายงานผลภายในวันที่ 1 ของเดือนถัดไป
O4 คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ • งานอำนวยการ • งานป้องกันปราบปราม	1. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลือง 2. จนท.จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
	• งานจราจร • งานสอบสวน	3. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน 30 เม.ย.69
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	1. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลือง 2. จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ 3. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน 30 เม.ย.69
O6 E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	1. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลือง 2. จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ 3. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน 30 เม.ย.69
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลือง ผู้ควบคุม 1. จนท.รับผิดชอบข้อมูล - จ.ส.ต.วรุดม ศรีษะ - ส.ต.ท.กิตติปกรณ แสนสุนนท์ นำผลรายงานส่งภายในวันที่ 1 ของเดือนถัดไป 2. จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ รายงานผลภายในวันที่ 1 ของ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
	• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น - หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	เดือนถัดไป
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	1. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลื่อง 2. জন.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ 3. জন.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ รายงานผลทุกสิ้นเดือน
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น - หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลื่อง ผู้ควบคุม 1. জন.รับผิดชอบข้อมูล - จ.ส.ต.สรยุทธ เวียงยศ 2. জন.ลงเว็บไซต์สภ. - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ รายงานผลทุกสิ้นเดือน
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผลแผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการ	พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลื่อง ผู้ควบคุม 1. জন.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ท.บุญธรรม มูลแก่น

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
	จัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- ด.ต.วิโรจน์ สุวรรณพร รายงานผลทุกสิ้นเดือน 2. จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ รายงานผลทุกสิ้นเดือน
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง 2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง 3) ราคาากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่	พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลือง ผู้ควบคุม 1. จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ท.ภาณุเดช อินทร์เอี่ยม นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน 2. จนท.ลงเว็บไซต์สภ. - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
	ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลือง ผู้ควบคุม 1. จนท.รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.ท.ชาญวิทย์ มูลกัน 2. จนท.ลงเว็บไซต์สก. - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน 30 เม.ย.69
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ in สถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลือง ผู้ควบคุม 1. จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ท.ชาญวิทย์ มูลกัน นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน 2. จนท.ลงเว็บไซต์สก. - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ รายงานผลทุกสิ้นเดือน
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ	พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลือง ผู้ควบคุม 1. จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน 2. จนท.ลงเว็บไซต์สก. - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ รายงานผลทุกสิ้นเดือน 1. จนท.รับผิดชอบข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
	- มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	- ร.ต.ท.ชาญวิทย์ มูลกัน นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน 2. จนท.ลงเว็บไซต์สภ. - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ รายงานผลทุกสิ้นเดือน
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลือง ผู้ควบคุม 1. จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ท.ชาญวิทย์ มูลกัน นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน 2. จนท.ลงเว็บไซต์สภ. - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
	4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลือง ผู้ควบคุม 1. जनท.รับผิตชอบข้อมูล - ร.ต.ท.ชาญวิทย์ มูลกัน นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน 2. जनท.ลงเว็บไซต์สก. - ส.ต.ท.วิษุฒม์ ไสอินทร์ รายงานผลทุกสิ้นเดือน
O17 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริต	พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลือง ผู้ควบคุม 1. जनท.รับผิตชอบข้อมูล ร.ต.ท.ชาญวิทย์ มูลกัน นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน 2. जनท.ลงเว็บไซต์สก. - ส.ต.ท.วิษุฒม์ ไสอินทร์ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน เม.ย.69

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
	ของสถานีดำรงจตุรศาสดา อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	
O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O17 ที่สถานีดำรงจตุรศาสดาได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงจตุรศาสดา	พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลือง ผู้ควบคุม - จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ท.ชาญวิทย์ มูลกัน นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน - จนท.ลงเว็บไซต์สภ. - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือนเม.ย.69

● การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลือง ผู้ควบคุม
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบันเปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลือง ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบ - ส.ต.ท.วิษุทธิ์ ไสอินทร์

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับกำกับติดตามให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	· งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง · ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล · หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	· ผกก.สภ.บ้านแฮดและคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

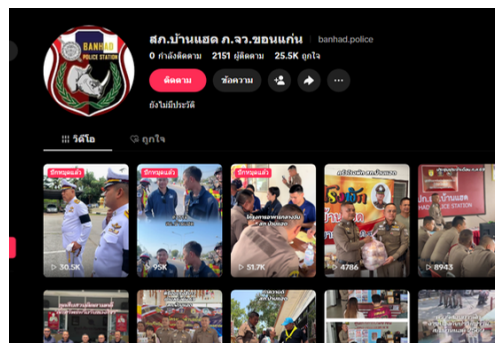
- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

พ.ต.อ.สรายุทธ ก้านคำ ผกก.สภ.บ้านแฮด ได้มีการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

1. การพัฒนาการปฏิบัติงาน

แนวทางการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด

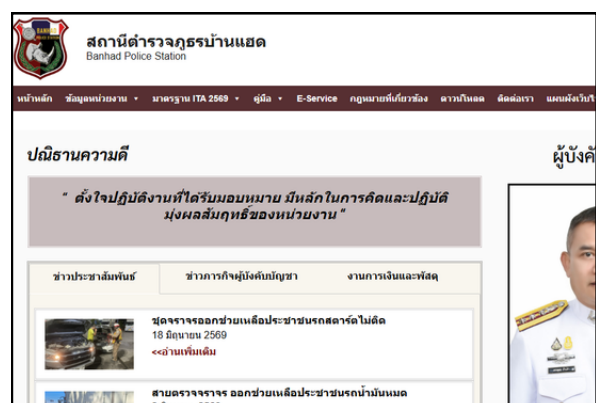
ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ	1.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสารหลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจนมีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส 2.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ 3.การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีมคอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	1. พ.ต.ท.อรชุน โพธิ์เหลือง สว.อก.สภ.บ้านแฮด ควบคุมการปฏิบัติ 2. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.ท.วิษณุ ใสอินทร์



Tiktok



Facebook

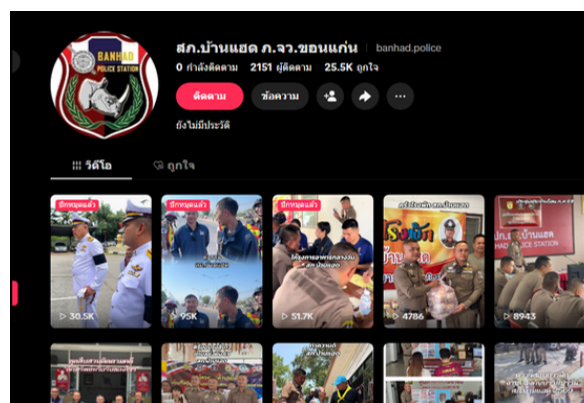


Website

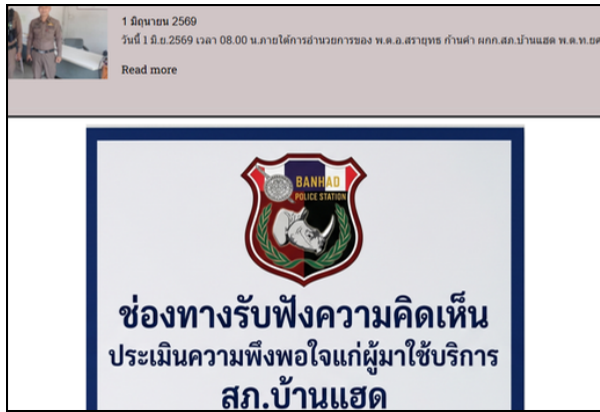
ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการปฏิบัติงาน	1. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคขอรับบริการ - การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น 2. การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ 3. จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ, สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำกับผู้ปฏิบัติตามสายงาน, เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน ที่ดูแลจัดการระบบงาน เพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ



เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์



การประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานผ่านสื่อ



จัดทำระบบให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจ บนหน้าเว็บไซต์สถานี



กำกับและเน้นย้ำการใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.สรายุทธ ก้านคำ ผกก.กก.บ้านแฮด เรียกประชุมข้าราชการตำรวจเพื่อมอบนโยบายและกำกับการปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรการยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ ต่อสาธารณะ ดังนี้

- การปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจควรดำเนินไปด้วยความเต็มใจ โดยต้องมีการชี้แจงขั้นตอนที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยต้องมีความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ยังต้องมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ
- การปรับปรุงการให้บริการประชาชนควรมุ่งลดอุปสรรคและความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม โดยการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ นอกจากนี้ยังควรเปิดโอกาส

ให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

2.การพัฒนาการให้บริการ

แนวทางการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์ / สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการ ติดต่อกับงานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน - มีป้ายสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ณ จุดบริการ One Stop Service และเผยแพร่ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีภาคประชาชนทางเว็บไซต์

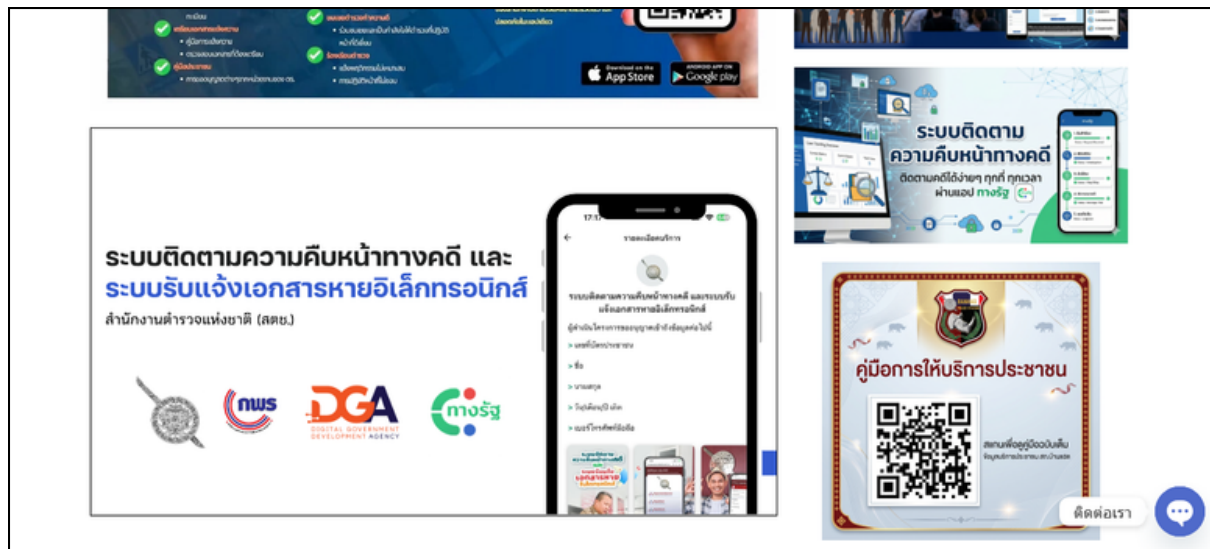
ภาพประกอบผลดำเนินการ



เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์



ป้ายสอบถามความคืบหน้าคดี



ประชาสัมพันธ์ความคืบหน้าคดีภาคประชาชนทางเว็บไซต์

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	1. จัดทำป้ายงาน / ป้ายชื่อผู้ปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการ ณ จุดบริการ One Stop Service 2. ป้ายแจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย 3. ป้ายห้องพนักงานสอบสวน 4. ป้ายร้อยเวรสอบสวน

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



งานสอบสวน



ประชาสัมพันธ์



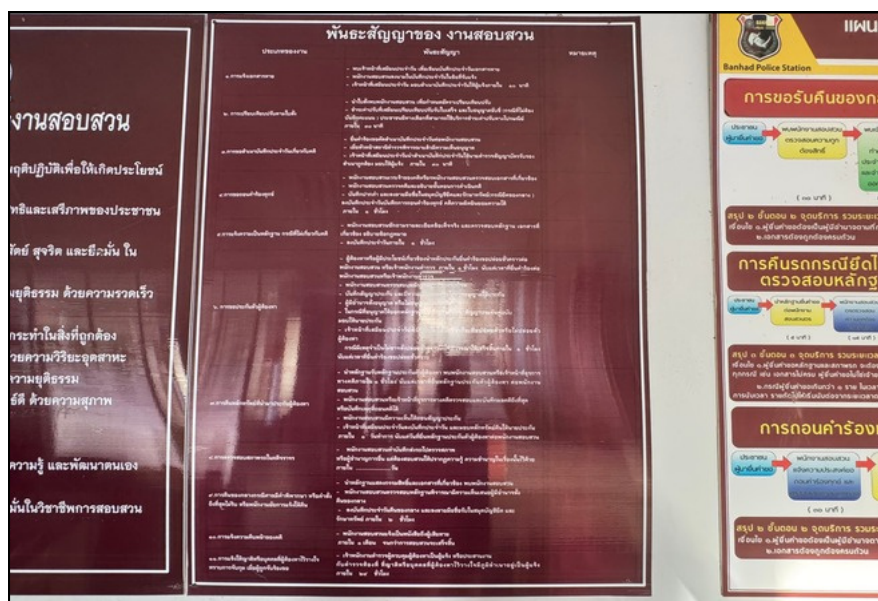
จุดบริการ One Stop Service



ร้อยเวรสอบสวน

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา	1. จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจนป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



พันธะสัญญางานสอบสวน

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้าย No Gift Policy	1. ติดตั้งป้าย No Gift Policy ไว้ที่เคาท์เตอร์ ประชาสัมพันธ์ และ บริเวณประตูห้อง One Stop Service เพื่อให้ประชาชนสามารถ มองเห็นได้ชัดเจน และติดประกาศในช่องเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบ เจตนากรณีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่

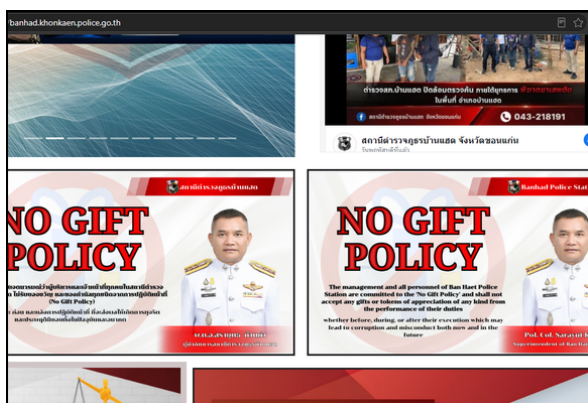
ภาพประกอบผลการดำเนินการ



จุดบริการ One Stop Service



หน้าโต๊ะร้อยเวรสอบสวน



หน้าเว็บไซต์สถานี



หน้าห้องสอบสวน

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณเคาท์เตอร์ประชาสัมพันธ์ - ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ลงใน เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

ภาพถ่ายผลการดำเนินการ



ติดตั้งป้าย Download คู่มือ ณ จุดประชาสัมพันธ์



ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	1. จัดเตรียมที่นั่งรอรับบริการ ณ จุดบริการ One Stop Service 2. จัดเตรียมน้ำดื่ม, ถังขยะ, หนังสือพิมพ์, นิตยสาร, เปิดทีวีช่อง Police TV, WiFi , แอร์, ป้ายสอบถามความคืบหน้าคดี เพื่อให้บริการประชาชนที่มาติดต่อ ราชการ 3. จัดให้มีห้องน้ำแยก ชาย หญิง คนพิการ บุคคลหลากหลายทางเพศ แยกเป็น สัดส่วน สะอาด 4. จัดเตรียมสถานที่จุดจอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการ รถยนต์ รถจักรยานยนต์ มีรถเข็นให้บริการสำหรับคนพิการ และมีที่จอดรถสำหรับคนพิการ

ภาพถ่ายผลการดำเนินการ



ที่นั่งรอรับบริการ ณ จุด One Stop Service



จัดเตรียมน้ำดื่มไว้บริการ



ห้องน้ำชาย



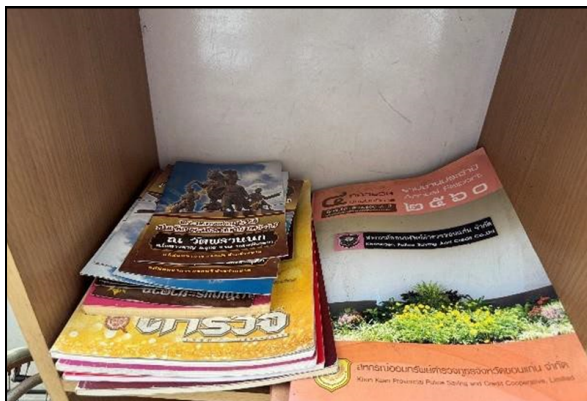
ห้องน้ำผู้พิการ



ห้องน้ำหญิง



ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ



บริการนิยสาร



ที่จอดรถผู้พิการ



ที่จอดรถจักรยานยนต์



รถเข็นเพื่อผู้พิการ

พันตำรวจเอก

(สราวุธ ก้านคำ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด