

# แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮดจังหวัดขอนแก่น

## ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน สถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด ที่ ๕๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Tansparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

## ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

#### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : <b>เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม</b> ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

# เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(1) งานอำนวยความสะดวก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	คะแนนความเสี่ยง (L)x(I)	ระดับความเสี่ยง
1	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	1. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาดเล็กน้อย 2. มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง	1	2	2	ต่ำมาก
2	กระบวนการรับเงินและออกใบเสร็จค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดส่งล่าช้า เป็นต้น	1. ผู้บังคับบัญชาขาดความใกล้ชิด 2. ขาดการแบ่งหน้าที่การรับและการนำเงินส่ง 3. ขาดการควบคุมในการเบิกสมุดควบคุมใบเสร็จ	1	2	2	ต่ำมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

การเกิดการรับสินบน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การเกิดการรับสินบน	
			ยังไม่เกิดขึ้น	เกิดขึ้นแล้ว
1	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	1. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาดเล็กน้อย 2. มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง	√	
2	กระบวนการกับเงินและออกใบเสร็จเงินค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดนำส่งล่าช้า เป็นต้น	1. ผู้บังคับบัญชาขาดความใกล้ชิด 2. ขาดการแบ่งหน้าที่การรับและการนำเงินส่ง 3. ขาดการควบคุมในการเบิกสมุดควบคุมใบเสร็จ	√	

## (2) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	คะแนนความเสี่ยง (L)x(I)	ระดับความเสี่ยง
1	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับผลประโยชน์	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	1	2	2	ต่ำมาก
2	ปราบปรามจับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าว ทำงานผิดกฎหมายฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าว	1	2	2	ต่ำมาก
3	การออกตรวจคน เช่น การ ลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจคนค้ายาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	1	ต่ำมาก
4	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	1	ต่ำมาก

### การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ การเกิดการรับสินบน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การเกิดการรับสินบน	
			ยังไม่เกิดขึ้น	เกิดขึ้นแล้ว
1	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับผลประโยชน์	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับ เจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	√	
2	ปราบปรามจับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าว ทำงานผิดกฎหมายฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าว	√	
3	การออกตรวจคน เช่น การ ลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจคนค้ายาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	√	
4	ลงบันทึกจับกุม และนำตัวลง ร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	√	

### (3) งานจรรยา

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	คะแนนความเสี่ยง (L)x(I)	ระดับความเสี่ยง
1	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	1	ต่ำมาก
2	เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยา	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการจับกุม	1	1	1	ต่ำมาก
3	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับเงินค่าปรับเกินกว่ากฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับเงินค่าปรับเกินกว่ากฎหมายกำหนด	1	1	1	ต่ำมาก

### การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

#### การเกิดการรับสินบน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การเกิดการรับสินบน	
			ยังไม่เกิดขึ้น	เกิดขึ้นแล้ว
1	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	√	
2	เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยา	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการจับกุม	√	
3	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับเงินค่าปรับเกินกว่ากฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับเงินค่าปรับเกินกว่ากฎหมายกำหนด	√	

#### (4) งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส(L)	ผลกระทบ(I)	คะแนนความเสี่ยง (L)x(I)	ระดับความเสี่ยง
1	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	1	2	2	ต่ำมาก
2	การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	1. อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน 2. ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุมเร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์	1	1	1	ต่ำมาก

#### การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

#### การเกิดการรับสินบน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การเกิดการรับสินบน	
			ยังไม่เกิดขึ้น	เกิดขึ้นแล้ว
1	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	✓	
2	การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	1. อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน 2. ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุมเร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์	✓	

(5) งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	คะแนนความเสี่ยง (L)x(I)	ระดับความเสี่ยง
1	การปล่อยตัวชั่วคราว	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1	1	1	ต่ำมาก
2	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน	พยานหลักฐานการเปิดเผยข้อมูล ส่วนใดส่วนหนึ่ง เพื่อเรียกรับผลประโยชน์	1	2	2	ต่ำมาก
3	สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	ประวิงเวลาในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำมาก
4	สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

การเกิดการรับสินบน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การเกิดการรับสินบน	
			ยังไม่เกิดขึ้น	เกิดขึ้นแล้ว
1	การปล่อยตัวชั่วคราว	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	✓	
2	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน	พยานหลักฐานการเปิดเผยข้อมูล ส่วนใดส่วนหนึ่ง เพื่อเรียกรับผลประโยชน์	✓	
3	สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	ประวิงเวลาในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	✓	
4	สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	✓	

(6) ภาพรวมของการสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	คะแนนความเสี่ยง (L)x(I)	ระดับความเสี่ยง
1	การปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเรียกรับผลประโยชน์	1	1	1	ต่ำมาก
2	การปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเสนอผลประโยชน์ให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	1	2	2	ต่ำมาก



### ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

#### ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้ <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	<p>1.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า</p> <p>2.กระบวนการรับเงินและออกไปเสร็จ ค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดส่งล่าช้า เป็นต้น</p>	<p>1. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาดเล็กน้อย</p> <p>2. มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง</p>	<b>ต่ำ 3</b>	<p>1.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมาย</p> <p>2.รายงานความคืบหน้าของการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>3.กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้การปฏิบัติ</p> <p>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>4.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อดูแลและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่</p> <p>5. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง1212/2537</p>	<p>1.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>2.ผู้บังคับบัญชา สอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ</p> <p>3.ผู้บังคับบัญชา ควบคุมดูแล กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 อย่างสม่ำเสมอ</p>	ทุก 7 วัน	สว.อกฯ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	งานป้องกันปราบปราม	<p>1.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับผลประโยชน์</p> <p>2.ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมายฯ</p> <p>3.การออกตรวจคน เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจคนค้ายาเสพติด</p> <p>4.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน</p>	<p>ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง</p> <p>มีการเรียกรับผลประโยชน์เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าว</p> <p>มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	สูง 4	<p>1.กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อดูแลและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง1212/2537</p>	<p>1.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>2.ผู้บังคับบัญชา สอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ</p> <p>3.ผู้บังคับบัญชา ควบคุมดูแล กำชับผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 อย่างสม่ำเสมอ</p>	ทุก 7 วัน	รอง ผกก.ป

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	งานจรรยา	1.ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง 4	1.กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อดูแลและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง1212/2537	1.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2.ผู้บังคับบัญชา สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ 3.ผู้บังคับบัญชา ควบคุมดูแล กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 อย่างสม่ำเสมอ	ทุก 7 วัน	รอง ผกก.ป
		2.เจ้าหน้าที่ตำรวจออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยา	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดแทนการจับกุม	ต่ำ 3				
		3.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับเงินค่าปรับเกินกว่ากฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับเงินค่าปรับเกินกว่ากฎหมายกำหนด					

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	งานสืบสวน	1.การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	สูง 4	1.กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้การปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อดูแลและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง1212/2537	1.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2.ผู้บังคับบัญชา สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ 3.ผู้บังคับบัญชา ควบคุมดูแล กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 อย่างสม่ำเสมอ	ทุก วัน	รอง ผกก.สส
	2.การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	1. อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวให้การปฏิบัติมาประกอบดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือโทษต่างกัน 2. ความล่าช้าในการสืบสวนขาดการตรวจสอบควบคุมเร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดข้อหวัดในการเรียกรับผลประโยชน์						

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5	งานสอบสวน	1.การปล่อยตัวชั่วคราว	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ 2	1.แต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงินฯ 2.ประชุมให้ความรู้เข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบน กับการรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่ที่รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 3.กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 4.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อดูแลและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ 5. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง1212/2537	1.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2.ผู้บังคับบัญชา สอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ 3.ผู้บังคับบัญชา ควบคุมดูแล กำชับ ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 อย่างสม่ำเสมอ	ทุก วัน	รอง ผกก.  (สอบสวน)
2.การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน	พยานหลักฐาน การเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วนหนึ่ง เพื่อเรียกรับผลประโยชน์							
3.สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	ประวิงเวลาในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน							
4.สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริงหรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน							

**อนุมัติ**

-ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด

พ.ต.อ. 

(สรายุทธ ก้านคำ)

ผกก.สภ.บ้านแฮด



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด

ที่ ๕๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการรับสินบนในพื้นที่รับผิดชอบ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น ดังนี้

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด                      | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด | เป็นกรรมการ             |
| ๓. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด        | เป็นกรรมการ             |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด          | เป็นกรรมการ             |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด        | เป็นกรรมการ             |
| ๖. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด                 | เป็นกรรมการ             |
| ๗. สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด               | เป็นกรรมการ             |
| ๘. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด               | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

**มีหน้าที่ความรับผิดชอบ**

- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น
- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการรับสินบนในทุกสายงาน

- สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



( สรายุทธ ก้านคำ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแฮด